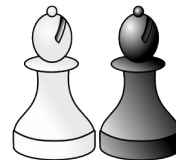




<http://www.echecsctl.net>



FEDERATION FRANCAISE DU JEU D'ECHECS

LIGUE CENTRE VAL DE LOIRE

SALLY Paul-Adrien
Président Ligue Centre Val de Loire du
Jeu d'Échecs
☎ 06.83.38.78.90
e-mail : president@echecscentre-valde Loire.fr

- Proposition -
Projet de développement triennal
Saison 2021-2022
Saison 2022-2023
Saison 2023-2024

– Progressif sur les saisons 2022 à 2024 –
avec évaluation à chaque fin de saison

1 – Gestion de l'association

- ➔ Relancer la dynamique autour du jeu d'échecs suite à cette longue période d'arrêt
- ➔ Relancer le partenariat « Comités Départementaux – Ligue CVL »

2 – Les projets

➔ **Lancement du projet associatif 2022-2025 avec 4 plans d'action principaux (voir document annexe pour les précisions):**

1. Plan « Féminisation » (détails des propositions en Annexe 2)
 - ✓ Développement de la pratique féminine (année 1)
 - ✓ Féminisation des instances dirigeantes (à par tir de l'année 2)
 - ✓ Féminisations des arbitres et animatrices (à par tir de l'année 2)
2. Plan « Social et Santé »
 - ✓ Favoriser, développer la pratique des personnes en situation de handicap (année 1)
 - ✓ Promouvoir le jeu d'échecs comme outil thérapeutique (à partir de l'année 2)
 - ✓ Promouvoir le jeu d'échecs comme outil de prévention (à partir de l'année 2 ou 3)
3. Plan « Espace Public – Nouveaux Publics »
 - ✓ Porter les échecs hors les murs (année 1)
 - ✓ Présence pendant des événements partenaires (à par tir de l'année 2)
 - ✓ Déplacer les clubs d'échecs (à par tir de l'année 2 ou 3)
4. Plan « Maillage territorial de la pratique et du développement »
 - ✓ Augmenter le nombre de clubs et d'antennes (à par tir de l'année 1 ou 2)
 - ✓ Augmenter la pratique en milieu scolaire (à par tir de l'année 2)
 - ✓ Faciliter l'accès à des entraînements de qualité (à par tir de l'année 2 ou 3)

- **Secteur Jeunes** (détails des propositions en Annexe 2):
 1. Voir pour proposer des stages d'une journée sur tout le territoire (année 1)
 2. Proposer des cours en visio aux membres du pôle espoir (à par tir de l'année 1 ou 2)
 3. Voir pour remettre à l'agenda des stages de plusieurs jours consécutifs (année 3)

- **Scolaires** (détails des propositions en Annexe 2):
 1. Relancer une nouvelle dynamique pour augmenter le nombre d'interventions en écoles et collèges (à par tir de l'année 1 ou 2)
 2. Relancer une nouvelle dynamique pour augmenter le nombre d'établissements scolaires participants aux phases départementales (à par tir de l'année 2 ou 3)

- **Formation** (détails des propositions en Annexe 2):
 1. Permettre aux DIFFE formés d'encadrer des séances pour s'expérimenter et pratiquer (année 1 si possible)
 2. Proposer des formations aux dirigeants et bénévoles en plus des animateurs et arbitres (année 1 si possible)

- **Développement des clubs** (détails des propositions en Annexe 2):
 1. Aide aux projets innovants (année 1)
 2. Création d'une revue relatant les actions marquantes effectuées sur le territoire (à par tir de l'année 2)

– Objectif « Un emploi pour la Ligue » 2022-2024 –

1 – Saison 2021-2022

- Création d'une mission de « Directeur Général » en situation d'indépendant pour notamment:
 1. le soutien au Président
 2. le soutien aux responsables de commissions
 3. la gestion administrative
 4. l'accompagnement aux projets
 5. la gestion de la communication vers l'extérieur

- Réflexion sur la faisabilité de création d'un Emploi de « Directeur – Agent de développement » à temps complet avec financements de l' « ANS Emploi » et « Cap'Asso Centre » et les missions supplémentaires pouvant être par exemple (à décider en CD de Ligue) :
 1. Soutien supplémentaire aux Clubs et Comités lançant un plan de développement
 2. Promouvoir les 4 plans d'action principaux et en programmer des actions
 3. Rédiger une revue relatant toutes les actions marquantes de notre territoire et en assurer la diffusion auprès des partenaires
 4. Animer plusieurs formations DIFFE sur le territoire
 5. Assurer des animations sur le territoire (scolaires, EP-NP, etc.)

2 – Saison 2022-2023, Saison 2023-2024 et suivantes

- Si non faisabilité, évolutions des missions du « Directeur Général » restant en indépendant

→ Si faisabilité, création de l'Emploi de « Directeur – Agent de développement » avec les missions déjà citées et par exemple, les objectifs globaux suivants (à décider en CD de Ligue) :

1. passer de 30 clubs actuellement à 40.
2. passer de 2000 licenciés (1000 A + 1000 B) à 3000 licenciés (1300 A + 1700 B)
3. Avoir des jeunes dans le TOP10 des championnats de France
4. Organiser des tournois scolaires à plus de 200 joueurs
5. Organiser des finales Nationales (féminines, non voyants, coupe Loubatière, etc.)
6. Avoir un maillage efficace d'animateurs sur toute la Région

ANNEXE 1 : exemple de communication aux clubs, comités et vers l'extérieur



1 Ligue
6 Départements
4 Plans d'action

Projet Associatif 2022-2025

Ligue Centre Val de Loire du Jeu d'Échecs
Maison des Sports - 37210 Parçay-Meslay
www.echecscentre-valdeloire.fr

Plan « Féminisation » :
Développement de la pratique féminine
- Féminisation des instances dirigeantes
- Féminisation des arbitres et animateurs

Plan « Social et Santé » :

- Favoriser et développer la pratique des personnes en situation de handicap
- Promouvoir le jeu d'échecs comme outil thérapeutique
- Promouvoir le jeu d'échecs comme outil de prévention

Plan « Espaces Publics - Nouveaux Publics » :

- Porter les échecs hors les murs (Simultanées, exhibitions, retransmissions, etc)
- Présence pendant des événements partenaires (fêtes communales, festivals, etc)
- Déplacer les clubs d'échecs (Châteaux, bibliothèques, galeries commerçantes, etc)

Plan « Maillage territorial de la pratique et du développement » :

- Augmenter le nombre de clubs et d'antennes de clubs idéalement répartis
- Pratique en milieu scolaire (notamment ZRR, QPV)
- Faciliter l'accès à des entraînements de qualité

Annexe 2 : Détails non exhaustifs des actions possibles (à compléter ou modifier au cours des saisons, avec les responsables de secteurs)

→ Plan de féminisation :

1. Développement de la pratique féminine (année 1).
 - Objectif : 25 % de féminines (21 % actuellement en CVL, 20 % en France)
 - Augmenter la participation des clubs à la Nationale 2 Féminine
 - Manifestations pour les joueuses (simultanées, masterclasses...)
2. Féminisation des instances dirigeantes (à partir de l'année 2)
 - Partage des expériences
3. Féminisations des arbitres et animatrices (à par tir de l'année 2)
4. S'intégrer dans Projet Sportif Fédéral des échecs au féminin :
 - Augmenter le nombre de clubs *Label club féminin FFE*
 - Participation des clubs à la *Semaine au féminin* (possibilité d'actions communes au niveau CDJE ou Ligue)

→ Secteur Jeunes :

1. Voir pour proposer des stages d'une journée sur tout le territoire (année 1)
2. Proposer des cours en visio aux membres du pôle espoir (à par tir de l'année 1 ou 2)
3. Voir pour remettre à l'agenda des stages de plusieurs jours consécutifs (année 3)
4. Remettre les Régionaux Jeunes au centre de nos organisations
 - Evolution de la formule du championnat régional afin d'inciter l'organisation par davantage de clubs
 - Faire en parallèle un tournoi A et/ou B pour les jeunes non qualifiés dans la même cadence pour donner de l'expérience à ces jeunes et leur donner un esprit de groupe en jouant dans la même salle que les qualifiés. En plus, cela permettrait de nouvelles recettes en augmentant le nombre de droits d'inscription pour la ligue et le nombre de consommateurs à la buvette de l'organisateur.

→ Scolaires :

1. Relancer une nouvelle dynamique pour augmenter le nombre d'interventions en écoles et collèges (à par tir de l'année 1 ou 2)
 - Aider les clubs et comités dans leur démarchage auprès des écoles et mairie
 - Recenser les animateurs par secteur pour assurer ces interventions
2. Relancer une nouvelle dynamique pour augmenter le nombre d'établissements scolaires participant aux phases départementales (à par tir de l'année 2 ou 3)
 - Récupérer un listing mail avec les coordonnées d'un maximum d'écoles
 - Avoir des référents départementaux clairement identifiés pour les contacts

→ Formation :

1. Permettre aux DIFFE formés d'encadrer des séances pour s'expérimenter et pratiquer (année 1 si possible)
 - Tenir à jour un listing des stagiaires nouvellement diplômés
 - Solliciter les clubs et comités pour que ces diplômés interviennent
2. Proposer des formations aux dirigeants et bénévoles en plus des animateurs et arbitres (année 1 si possible)
 - Informer les clubs et comités de l'importance de se former
 - Relayer les formations organisées sur les différents secteurs

→ Développement des clubs :

1. Aide aux projets innovants (année 1)
 - Aider financièrement les clubs souhaitant tester de nouvelles pratiques
2. Création d'une revue relatant les actions marquantes effectuées sur le territoire (à par tir de l'année 2)
 - Pour pouvoir démarcher plus facilement les partenaires privés
 - Pour convaincre de la présence du jeu d'échecs sur un secteur